

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SETTORE 3 "ASSETTO DEL TERRITORIO, GEORISORSE E TUTELA FAUNISTICA".

In applicazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16.10.2012, della vigente normativa nazionale e del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Decreto del Presidente della Provincia del Verbano Cusio Ossola n. 27 del 14.03.2023, definitivamente approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria presso il Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Direzione Centrale per le Autonomie Locali con Decisione n. 53 del 20.04.2023.

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia del Verbano Cusio Ossola n. 84 del 05.07.2023 – Revisione della struttura organizzativa e dell'organigramma dell'Ente. Modifica Decreti del Presidente nn. 27 del 05/03/2021, 87 del 31/06/2021, 129 del 15/09/2021, 159 del 09/11/2021, 103 del 15/07/2022, 132 del 05/10/2022 e 174 del 29/12/2022;

SI RENDE NOTO CHE:

La Provincia del Verbano Cusio Ossola intende esperire una procedura esplorativa al fine di selezionare candidati da assumere mediante trasferimento per mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e .s.m.i., per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) posto di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori, da assegnare al Settore 3 "Assetto del Territorio, Georisorse e Tutela Faunistica - Servizio Pianificazione Territoriale e Urbanistica".

Ai sensi della legge 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'assunzione per tale posizione è prevista inderogabilmente entro la data del 31.12.2023.

L'ammissione alla selezione per mobilità e l'espletamento della stessa sono disciplinati dai seguenti articoli:

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti d'ambo i sessi possono partecipare alla selezione pubblica se in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente, con rapporto di lavoro tempo pieno e indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001. Sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di disponibilità all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
2. essere inquadrati in Area giuridica (indipendentemente dalla posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza) e profilo professionale corrispondente a quelli oggetto della presente procedura;
per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel comparto Funzioni Locali si applicano le tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con DPCM 26 giugno 2015;
3. essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo e Area del posto messo a selezione;
4. non essere destinatari di sanzioni disciplinari, nei due anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso, presso le pubbliche amministrazioni di provenienza;
5. non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, capo I del c.p.;
6. non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare il decreto legislativo n. 165/2001), al codice di comportamento DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, artt. 59 e seguenti;
7. insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;
8. essere in possesso di idoneità psico-fisica all'impiego;
9. essere in possesso della patente di guida B.

Tutti i requisiti per l'ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di mobilità comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto di nomina.

2) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione di mobilità deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it) accedendo con uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), e IDAS e compilando l'apposito modulo elettronico, **non sono ammesse altre modalità di invio.**

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati **entro le ore 23.59 del 06.11.2023 (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione nel Portale del Reclutamento inPA)** a pena di esclusione. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23,59 di detto termine, non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre la scadenza.

Istruzioni per la compilazione dell'istanza

Il Candidato dovrà:

Autenticarsi al sito inPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione.

Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione.

Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale.

Si consiglia di verificare tutti i dati inseriti.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per la selezione scelta. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio.

La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Scaricare il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente bando.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione consultare la sezione FAQ del portale inPA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti; si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

E' responsabilità del candidato verificare la corretta acquisizione della domanda di partecipazione alla selezione di mobilità sul portale InPA.

E' onere del candidato verificare il corretto percorso della procedura di invio della domanda sul portale InPA nei termini prescritti.

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dall'avviso di mobilità e dai regolamenti dell'Ente.

Non sono ammesse modifiche ed integrazioni né alle dichiarazioni espresse nell'istanza di ammissione né dei documenti presentati a corredo della stessa dopo la scadenza del termine fissato dal presente avviso.

3) MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE

Le domande pervenute entro il termine previsto dal presente avviso di mobilità verranno preliminarmente controllate dal Servizio "Organizzazione e gestione economica, giuridica e previdenziale del personale" per la verifica dei requisiti di ammissibilità e successivamente trasmesse alla commissione esaminatrice.

I candidati ammessi alla mobilità volontaria saranno invitati a sostenere un colloquio con i componenti della commissione esaminatrice per la verifica della professionalità adeguata al posto da ricoprire.

Ai titoli viene attribuito il punteggio massimo di 40 punti, al colloquio potrà essere attribuito il punteggio massimo di 60 punti, secondo i criteri di dettaglio fissati dalla commissione esaminatrice. Per attivare la procedura di mobilità volontaria il candidato deve ottenere un punteggio complessivo uguale o superiore a 70 punti.

La selezione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento purché idonea.

Il candidato risultato idoneo alla selezione di mobilità potrà presentare fin da subito il nulla osta al trasferimento rilasciato dal proprio Ente di appartenenza.

Potrà altresì presentare il nulla osta entro e non oltre il termine di 20 giorni dalla data dell'esito del colloquio.

La Provincia del Verbano Cusio Ossola darà corso al passaggio del personale a condizione che la presa di servizio avvenga entro e non oltre il termine ultimo del **31 dicembre 2023**.

La data del colloquio di selezione è stabilita nel giorno **15.11.2023**. Gli orari e la sede saranno pubblicate all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia del Verbano Cusio Ossola - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul portale InPA.

Gli aspiranti, presentandosi al colloquio, dovranno esibire un documento ufficiale di riconoscimento in corso di validità.

L'assenza dell'interessato nel giorno e nella sede stabilita sarà considerata a tutti gli effetti rinuncia alla partecipazione alla selezione.

4) ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALL'AVVENUTA SELEZIONE

Al dipendente trasferito per mobilità si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio nonché la posizione economica maturata nell'Ente di provenienza, previsto nel CCNL del comparto Funzioni Locali.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione del servizio da parte del lavoratore selezionato sono, comunque, subordinati al rilascio del nulla osta da

parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato ed alla effettiva possibilità di costituire il relativo rapporto da parte della Provincia, in relazione alle disposizioni di legge in materia di assunzione di personale dipendente dagli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed al quadro di compatibilità finanziarie allo scopo destinate.

5) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare all'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950339 o 0323-4950231, o inviare una mail all'indirizzo bocca@provincia.verbania.it o maiolini@provincia.verbania.it.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza dell'avviso di selezione o di riapirla, o di revocare la selezione già bandita, con atto motivato.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione per mobilità, risultano fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16/10/2012.

La normativa che disciplina il presente bando di mobilità è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994 e, s.m.i, dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e dal presente bando come lex specialis.

Verbania, 06.10.2023

F.to Il Dirigente del Settore 1
Dott. Giuseppe Testa