

SCADENZA 8 SETTEMBRE 2023 ORE 23.59

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO, EX CAT. B3, SERVIZI MANUTENTIVI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n.23 in data 18.02.2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e piano annuale 2023. verifica delle eccedenze dotazione organica." in cui è stata prevista l'assunzione di un "operatore esperto" ex. cat. b3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'area tecnica;
- la propria determinazione del 08/08/2023 avente per oggetto "concorso pubblico per soli esami, per l'assunzione di n. 1 posto di operatore esperto, ex cat. b3, servizi manutentivi – area degli operatori esperti a tempo pieno ed indeterminato - approvazione bando";

DATO ATTO CHE:

- è stata avviata la procedura relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 7 della legge n. 3/2003 che ha dato esito negativo come da comunicazione acquisita agli atti da Polis Lombardia in data 04.08.2023 prot.8503;
- non viene esperita la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, secondo quanto consentito dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 e s.m.i.;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il DPR 487/1994
- il DPR 445/2000
- il Regolamento CE N.679/2016 in materia di protezione dei dati personali

VISTO altresì il vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022

RENDE NOTO

è indetto concorso pubblico per soli esami per la copertura di un posto di Operatore Esperto ex categoria B3, servizi manutentivi – area degli operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato.

Declaratoria del profilo professionale ai sensi del CCNL-

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI:

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

ART.1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna pari ad euro 19.034,51= lordi annui per dodici mensilità), dall'indennità di comparto, dalla 13ª mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti gli emolumenti anzidetti, sono indicati al lordo e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART.2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, indicata nel paragrafo successivo, dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana parlata e scritta

b) età non inferiore ad anni 18;

c) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. Il Comune, prima dell'emissione in servizio, sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso in base alla normativa vigente, al fine di accertare l'idoneità fisica richiesta per l'espletamento delle mansioni relative al posto da coprire. L'eventuale accertamento dell'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro richiede, la condizione di privo della vista o ipovedente comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso ai sensi dell'art.1 della legge n. 120/1991;

d) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);

e) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza;

f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

g) non aver riportato condanne, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d) ed f) della legge n.55/90 e sue modificazioni. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre fare espressa dichiarazione;

h) patente di guida categoria B;

i) essere in possesso del seguente titolo di studio:

1. Diploma di istruzione secondaria di II grado;
2. Diploma di istruzione secondaria di I grado e attestato di qualifica professionale (i percorsi di istruzione e formazione professionale hanno una durata di tre anni e si concludono con un esame regionale che rilascia un attestato di qualifica professionale)

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese U.E. si precisa che ai fini dell'assunzione il titolo di studio deve essere stato regolarmente riconosciuto secondo le modalità indicate all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze, dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso fissata dal presente bando, anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro; la perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque momento, la decadenza dalla graduatoria

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta sullo schema allegato, dovrà essere presentata, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet del Comune di Cantello e sul portale del Reclutamento della Pubblica amministrazione (<https://www.inpa.gov.it>)

compilando ed inviando la domanda on line **attraverso il portale del reclutamento "InPA"** <https://portale.inpa.gov.it/> previa registrazione allo stesso.

Per accedere alla domanda di partecipazione è necessario:

1. autenticarsi e accedere al proprio Profilo personale
2. ricercare l'avviso di mobilità seguendo il percorso Elenco Concorsi Ricerca
3. cliccare sull'avviso di mobilità
4. cliccare su Presenta una domanda per questa candidatura

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi nella trasmissione informatica o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si applicano le disposizioni di cui agli artt.75 e art. 76 del D.P.R. n. 4 45/2000, per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Alla domanda dovranno essere allegati:

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata:

- la ricevuta di versamento di euro 10,33 per tassa di concorso, mediante versamento a mezzo bonifico bancario intestato a bonifico sul c/c di Tesoreria Comune di Cantello – Codice IBAN IT43G0760103200001051825386 da effettuarsi entro la data di scadenza del presente bando, con la seguente causale: TASSA CONCORSO PUBBLICO PER OPERATORE ESPERTO EX CAT.B3 – COGNOME E NOME

Il curriculum vitae dovrà essere compilato direttamente sul portale Inpa nell'apposita sezione

Art. 4 – PROGRAMMA D' ESAME

Gli esami si articoleranno nelle seguenti prove d'esame:

A. Prova teorico – pratica relativa allo svolgimento di attività di tipo manutentivo, tendente ad accertare l'esperienza e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere:

La prova pratica consisterà nello svolgimento di una serie di prestazioni che evidenziano il livello pratico di specializzazione, e in particolare potrà riguardare:

- Attività connesse alla manutenzione delle aree verdi
- Attività connesse alla manutenzione degli spazi cimiteriali
- Costruzione e/o sistemazione di un manufatto edile
- Mantenimento in efficienza delle attrezzature in uso
- Utilizzo delle protezioni personali previste nell'ambito dello svolgimento delle mansioni connesse al ruolo

B. Prova orale:

Una prova orale (in essa si procede, attraverso domande sulle materie indicate nel bando a conoscere la preparazione ed il grado di esperienza del candidato)

Materie d'esame:

- elementi del codice della strada con particolare riferimento alle norme che regolano la sicurezza delle persone nella circolazione stradale;
- nozioni di protezione sulla sicurezza e controllo impianti termici e relativo funzionamento;
- nozioni sull'ordinamento degli enti locali
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Obblighi e responsabilità dei pubblici dipendenti;

- nozioni fondamentali in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008).
- nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, cimiteri, sedi stradali e verde pubblico.

Art.5 DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il diario delle prove di esame e la sede dove le stesse si svolgeranno sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e all'albo pretorio on-line e tale pubblicazione ha valore di notifica per la convocazione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà ritenuta come rinuncia del candidato a partecipare al concorso.

VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

La Commissione Esaminatrice, nella sua prima riunione prima delle prove, fissa i criteri e le modalità di valutazione delle prove ai fini della attribuzione dei relativi punteggi e le modalità delle prove concorsuali, così come previsto nel Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione del CC n.79/2008.

Conseguono all'ammissione orale i candidati che abbiano raggiunto il punteggio di 21/30 alla prova pratica.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore.

Art. 6- GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione esaminatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando i voti della prova pratica ed orale conseguiti, che per entrambe le prove non potrà essere inferiore a 21/30.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 3 0.10.1996, n. 693.

La graduatoria degli idonei verrà pubblicata sul sito del Comune di Cantello all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" ed avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi, come previsto dal succitato D.L. 4/2019.

Art. 7 – PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge del 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 8 – DECADENZA

La produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile determina la decadenza dalla nomina.

Art. 9- ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'Amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova. Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

Art. 10- DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme vigenti in materia e ai Regolamenti interni dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il Responsabile del procedimento è la RAG. Stefanetti Alessia – Responsabile dell'area affari generali.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda sono a disposizione degli interessati presso l'Ufficio Personale del Comune di Cantello, piazza monte Grappa 1, 21050 CANTELLO (VA).

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda sono inoltre disponibili sul sito internet del COMUNE DI Cantello www.comune.cantello.va.it, all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso".

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Cantello– tel. 0332 419111.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

(Stefanetti Alessia)

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005)