

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI “FUNZIONARIO TECNICO” - AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ ELEVATA QUALIFICAZIONE – (EX CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1) - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L’AREA TECNICA URBANISTICA

II DIRETTORE E IL SEGRETARIO DELL’ENTE

in esecuzione della determinazione n. 28/107 del 26.07.2023 di indizione della selezione di cui trattasi e di approvazione del presente Avviso;

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Il C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Enti Locali;
- La deliberazione di Consiglio di Gestione nr. 30 del 14.06.2023 avente ad oggetto: “approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025”

RENDONO NOTO CHE

L’Ente Parco Regionale Campo dei Fiori intende procedere alla selezione di n°1 figura di Funzionario Tecnico dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione presso l’ Area Tecnica Urbanistica, in possesso dei requisiti di seguito indicati, per un tempo pieno e indeterminato.

Ai sensi dell’art.7, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 e degli artt. 27 e 31 del D.Lgs n. 198/2006, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto a tempo indeterminato e pieno. La qualifica è Funzionario Tecnico dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e l’area alla quale verrà assegnato il vincitore è l’Area Tecnica Urbanistica ed allo stesso verrà corrisposto:

- 1) Il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL EELL per Funzionario Tecnico dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione presso l’Area Tecnica Urbanistica, l’assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13° mensilità, nelle misure stabilite dalla legge, nonché ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti la selezione in oggetto.

Gli importi anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali previste dalle disposizioni vigenti.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

A) REQUISITI GENERALI:

a) avere la cittadinanza italiana. Sono altresì equiparati:

1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

2. I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) avere, alla data di scadenza del presente bando, compiuto l'età di anni 18 e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo;

c) essere in possesso della idoneità fisica, psichica e attitudinale allo svolgimento di tutte le mansioni ascrivibili al profilo professionale;

d) avere il godimento dei diritti civili e politici;

e) non aver subito condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o la prosecuzione del rapporto di impiego né essere interdetti o sottoposti a misure che, secondo le leggi vigenti, risultano ostative all'accesso agli impieghi presso gli enti locali. L'amministrazione comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile;

f) non essere sottoposto a procedimenti penali; l'Amministrazione comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione di coloro che dichiarino di essere sottoposti a procedimenti penali pendenti;

g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3, ovvero non essere stato licenziato per persistente e insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi comunque con mezzi fraudolenti;

h) per i concorrenti di sesso maschile: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare e di quelli relativi al servizio militare;

B) REQUISITI SPECIFICI:

1) essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (Ordinamento previgente al D.M. 509/99) in:

- Architettura;
 - Ingegneria civile;
 - Ingegneria edile;
 - Ingegneria edile-architettura;
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - Pianificazione territoriale e urbanistica;
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
 - Urbanistica;
- Laurea Specialistica (ex D.M. 509/299) appartenente ad una delle seguenti classi:
 - 3/S Architettura del paesaggio;
 - 4/S Architettura e Ingegneria edile;
 - 28/S Ingegneria civile;
 - 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi:
 - LM-3 Architettura del paesaggio;
 - LM-4 Architettura e Ingegneria civile-architettura;
 - LM-23 Ingegneria civile;
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza;
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- Laurea di primo livello ("triennale") (L) appartenente ad una delle seguenti classi:
 - L-7 Ingegneria civile e ambientale;
 - L-17 Scienze dell'architettura;
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
 - L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia.
- 2) Idoneità alla guida di autoveicoli e possesso della patente di cat. B in corso di validità e priva di provvedimenti di ritiro, sospensione o revoca al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso e dell'eventuale assunzione all'esito della procedura concorsuale;
- 3) Essere in possesso di abilitazione professionale;
- 4) Conoscenza della lingua Straniera a livello scolastico o livello più elevato;
- 5) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

I CITTADINI NON ITALIANI:

ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per quanto concerne il titolo di studio i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosca l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);
- al Ministero per l'Istruzione, l'università e la Ricerca e precisamente, per le lauree, al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd).

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere inoltre i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti sia generali che specifici dovranno essere posseduti entro la data di scadenza fissata nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere anche alla data della costituzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione va inoltrata esclusivamente per via telematica autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” disponibile all’indirizzo internet previa registrazione sullo stesso Portale.

La domanda, tenuto conto della sospensione dei termini amministrativi dettata dal D.L. 1 giugno 2023, n. 61, dovrà pervenire, improrogabilmente a pena di esclusione, entro il termine perentorio di

30 SETTEMBRE 2023 – ORE 23.59.

Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quello sopra indicato.

L’Amministrazione procederà ai sensi dell’art. 71 del DPR 445/2000 ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art 76 DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all’art 75 del decreto medesimo. E’ inoltre riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere eventuali integrazioni, rettifiche e regolarizzazione di documenti che saranno ritenute legittimamente attuabili e necessarie.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae;
3. Elenco in carta semplice dei documenti allegati, datato e sottoscritto dal candidato;

- Eventuali:

1. Decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all’estero ovvero dichiarazione di aver attivato la procedura di emanazione del decreto di equivalenza di cui all’articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero)
2. Copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari).
3. Copia della certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (per i portatori di handicap con necessità di ausili, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi);
4. Comunicazione di ricadere in questa condizione e copia della certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti la percentuale di invalidità del candidato (per i portatori di handicap aventi una percentuale pari o superiore all’80% al fine del non espletamento della prova preselettiva qualora venisse effettuata).

COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E

Ogni comunicazione ai/alle candidati/e concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove d’esame e del loro esito viene effettuata attraverso il Portale inPA.

Tutte le informazioni e le comunicazioni relative al concorso saranno anche pubblicate sul sito istituzione dell'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori all'indirizzo: www.parcocampodeifiori.it, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

AMMISSIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONI

Costituisce causa di esclusione la presentazione della domanda oltre i termini sopra previsti e l'utilizzo di modalità diverse da quelle indicate.

L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato attraverso il portale INPA e sul sito istituzionale dell'Ente Parco Campo dei Fiori nella sezione “Bandi di concorso – Amministrazione trasparente” raggiungibile al seguente link:

<http://parcocampodeifiori.it/campofiori/zf/index.php/bandi-di-concorso>

La suddetta pubblicazione vale come notifica ai destinatari interessati.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Responsabile dell'Area Amministrativa nel rispetto dei criteri fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

PROVE E MATERIE D'ESAME

La prova d'esame consisterà in una prova scritta ed una prova orale avente le finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel programma d'esame, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi, sulle seguenti materie:

1. Ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D.Lgs 267/00 e s.m.i.)
2. L.R. 86/83 Piano regionale delle aree regionali protette. Norme per l' istituzione e la gestione delle riserve, dei parchi e dei monumenti naturali nonché delle aree di particolare rilevanza naturale e ambientale” e s.m.i.
3. L.R. 16 luglio 2007, n.16 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di istituzione di parchi) – Capo XII “Parco Campo dei Fiori” e art. 206 e 206bis;
4. Normativa in materia di contratti e lavori pubblici D.Lgs 36/2023 e ss.mm e D.Lgs 50/2016 e ss.mm dove ancora applicabile con particolare riferimento all'affidamento e gestione dei lavori pubblici;
5. Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 "Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137" e Decreto del Presidente della Repubblica 13 febbraio 2017, n. 31 “Regolamento recante individuazione degli interventi esclusi dall'autorizzazione paesaggistica o sottoposti a procedura autorizzatoria semplificata”;
6. Nozioni in materia di prevenzione della corruzione (L. 190/2012) e smi (cenni);
7. Legge 6 dicembre 1991, n. 394 - Legge Quadro sulle Aree Protette (cenni);
8. D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia” (cenni con particolare riferimento ai titoli abilitativi) e L. R. 11 marzo 2005, n. 12 “Legge per il governo del territorio” (cenni);

9. Nozioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti Amministrativi (Legge 241/1990- D.Lgs.n.33/2013);
10. Statuto del Parco;

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua straniera.

VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

PUNTEGGI

La Commissione dispone, per la valutazione del concorso, dei seguenti punteggi:

- 30 punti per la valutazione della prova d'esame scritta.
- 30 punti per la valutazione della prova d'esame orale.

La prova d'esame scritta ed orale si intendono superate qualora il candidato abbia conseguito almeno la votazione di 21/30 in ciascuna d'esse. Per l'espletamento della prove si applicano le norme previste dal presente bando e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio conseguito nelle prove d'esame.

Il risultato del concorso viene comunicato sul portale inPA oltre che all'Albo pretorio on-line dell'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori e sul sito internet istituzionale dell'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua straniera. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

È altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel, Access), ovvero programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet. La verifica della conoscenza delle applicazioni informatiche e della lingua straniera non comporta valutazione.

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da non consentire l'espletamento delle procedure concorsuali in tempi rapidi, a insindacabile giudizio della Commissione sarà effettuata una preselezione.

La preselezione consisterà in quiz di tipo attitudinale (di cultura generale, logico-matematico) e di conoscenza delle materie d'esame.

Nella preselezione non è prevista una soglia minima di idoneità: sarà formulata una graduatoria in ordine decrescente di punteggio e saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi 20 candidati classificati, compresi gli eventuali ex-aequo alla ventesima posizione.

Il punteggio della preselezione NON concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

Dell'eventuale mancato svolgimento della prova preselettiva verrà data comunicazione nelle modalità di cui all'articolo "COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E".

I candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% sono esonerati e non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva (ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992). Tali candidati accederanno direttamente a sostenere le prove scritte, solo se abbiano presentato, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, apposita comunicazione supportata da certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente, che attesti la percentuale di invalidità del candidato.

GRADUATORIA

Il punteggio finale, conseguito da ciascun candidato, è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e sarà pubblicata tramite portale INPA oltre che all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente pagina Bandi di Concorso, sul sito web dell'Ente.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro i termini previsti dalla vigente normativa, al Tribunale Amministrativo della Regione Lombardia o, in alternativa, al Capo dello Stato nei modi previsti dall'art. 8 e ss. del DPR 1199/1971.

La graduatoria resterà valida secondo quanto previsto dalla normativa e in applicazione dei principi economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo alla data indicata nella lettera di nomina, decade dalla nomina stessa e dalla graduatoria.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte del vincitore, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La nomina acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova, previsto dalle norme contrattuali, con esito positivo.

L'assunzione del vincitore per la copertura del posto vacante potrà avvenire solo subordinatamente alle possibilità consentite dalla normativa vigente in materia di assunzioni, alla sostenibilità finanziaria e alle disponibilità di bilancio dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva:

- la facoltà insindacabile di sospendere o revocare il presente bando quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca dovrà essere data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
- di procedere, in ogni stato e grado del procedimento, alla sospensione e revoca del concorso in caso di nomina di personale in disponibilità, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria potrà anche essere utilizzata, previa

convenzione fra le parti, da altri enti per assunzioni a tempo pieno indeterminato o determinato. La rinuncia all'assunzione in altri enti non comporta la decadenza dalla graduatoria.

DATE E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi verrà pubblicato tramite portale inPA oltre che all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente pagina Bandi di Concorso, sul sito web dell'Ente.

Le prove si terranno presso la sede dell'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori in Via Trieste 40 - Brinzio (Va).

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo e valido documento d'identità.

L'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori si riserva la possibilità di modificare la modalità di svolgimento delle prove.

PROVA PRESELETTIVA	09 Ottobre 2023	ORE 08.30
PROVA SCRITTA	09 Ottobre 2023	ORE 10.00
PROVA ORALE	09 Ottobre 2023	ORE 15.00

Ogni comunicazione avverrà nelle modalità di cui all'articolo "COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E".

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 ed art. 13 RG UE 679/2016 in conseguenza della presente procedura, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della citata normativa, per le finalità istituzionali inerenti all'attività dell'Ente ed in particolare per la valutazione delle candidature, per la nomina e per i successivi adempimenti.

RISERVE

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico.

TITOLI DI PREFERENZA

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito, nel senso che il soggetto che ne gode è preferito all'altro.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;

2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Verranno valutati i titoli che danno luogo a preferenza, previsti dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98. Le preferenze verranno applicate soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda di ammissione al concorso all'atto della presentazione della stessa.

NORME FINALI

La stipulazione del contratto a tempo indeterminato avverrà solo dopo l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali di legge e regolamento, che l'amministrazione evidenzierà all'interessato.

Il presente bando è emanato nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. N. 198 dell'11.04.2006.

L'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso.

Il/la lavoratore/lavoratrice sarà sottoposto/a ad un periodo di prova pari a sei mesi di prestazione effettiva, secondo la disciplina dell'art. 25 del CCNL del 16.11.2022.

Copia del presente avviso sarà pubblicata sul portale INPA.GOV.IT nonché nell'Albo pretorio online dell'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori e sul sito internet istituzionale, in Amministrazione trasparente sezione "Bandi di concorso".

Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta all'Ente Parco Regionale Campo dei Fiori, tel . 0332.435386 o pec: parcocampodeifiori@pec.regione.lombardia.it

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente

IL DIRETTORE
Firmato digitalmente
