



COMUNE DI GRANTOLA

PROVINCIA DI VARESE
C.A.P. 21030 Partita IVA 00559980123 Tel. 0332/575134 Fax 0332/576076

E-MAIL: INFO@COMUNE.GRANTOLA.VA.IT

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE N. 13 del 14/01/2023 Centro di Responsabilità Bilancio - Ragioneria - Personale - Servizi Sociali

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165-2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C - PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Viste le deliberazioni G.C. n° 32 del 05.07.2022, n. 57 del 04.10.2022 e n. 64 del 29.11.2022, esecutive, con le quali veniva approvato il piano esecutivo di gestione relativo alla gestione del bilancio di previsione 2022-2024, il piano della performance 2022 e confermati i responsabili dei relativi centri di responsabilità;

Rilevato che con le stesse deliberazioni si è provveduto alla prenotazione dell'impegno di spesa per la gestione dei servizi stessi attribuendo a ciascun responsabile una propria dotazione finanziaria;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 2/2022, con il quale sono state attribuite ai responsabili dei centri di responsabilità le funzioni di cui all'art. 5, comma 3 Legge 142/90 successivamente modificato dall'art. 107 del Dlgs n. 267/2000;

Visto:

- l'art. 163, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che dispone, che nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato;
- l'art. 163, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che dispone che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze.
- l'art. 1 – comma 775 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197 che dispone che il termine per l'approvazione del bilancio 2023 è differito al 30 aprile 2023

Rilevato quindi che ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 30/4/2023;

Rilevato altresì che l'art. 163, comma 5, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che dispone che nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

Premesso che è stato approvato il programma triennale 2022/2023/2024 del fabbisogno del personale, compreso all'interno del Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 01.07.2022, esecutiva ai sensi di legge e che per l'area Polizia Locale si prevede nel corso dell'anno 2023, di sostituire il dipendente cat. D3, che verrà collocato a riposo, con un nuovo vigile cat. C, mediante mobilità volontaria o concorso;

Appurato che a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del Comandante di Polizia Locale per dimissioni volontarie per collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata, il posto dal medesimo occupato risulterà vacante dal 1° marzo 2023, si rende pertanto necessaria l'assunzione di una nuova unità all'interno della suddetta area;

Considerato che, al fine di coprire il suddetto posto di Agente di Polizia Locale si ritiene di espletare la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Ritenuto, conseguentemente, di procedere alla pubblicazione dell'avviso di mobilità per la copertura del posto di Agente di Polizia Locale - Cat. C a tempo pieno ed indeterminato per l'area Polizia Locale;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 s.m.i.;

Visto il Bando di mobilità di cui all'allegato A);

Vista la domanda di partecipazione di cui all'allegato B);

DETERMINA



COMUNE DI GRANTOLA

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21030 Partita IVA 00559980123 Tel. 0332/575134 Fax 0332/576076

E-MAIL: INFO@COMUNE.GRANTOLA.VA.IT

1. Di pubblicare, per le motivazioni esposte in premessa, un avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C – a tempo pieno ed indeterminato per l'area Polizia Locale;
2. Di approvare l'allegato avviso di mobilità e la domanda di partecipazione alla selezione – allegati A) e B);
3. Di pubblicare la presente determinazione sul sito internet istituzionale www.comune.grantola.va.it nella sezione Concorsi e nella sottosezione dell'Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso;
4. Di dare atto che l'avviso di mobilità sarà pubblicato sulla Home Page ed in Amministrazione Trasparente Sezione Bandi e Concorsi del sito internet comunale in coincidenza con la pubblicazione all'interno dei portali di riferimento previsti dalla normativa vigente. La presente determinazione, anche al fine della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio On Line.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Rag. Vincenzo Liardo

Atto sottoscritto digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R 28 dicembre 2000 n. 445 ed del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI GRANTOLA

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21030 Partita IVA 00559980123 Tel. 0332/575134 Fax 0332/576076

E-MAIL: INFO@COMUNE.GRANTOLA.VA.IT

BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

ART. 1 - PREMESSA. DESCRIZIONE DEI POSTI DA RICOPRIRE

In esecuzione della determinazione del funzionario responsabile dell'area "Personale" n. 13 del 14.1.2023 relativa al bando di mobilità volontaria per la copertura di di n. 1 posto di agente di polizia locale – categoria C – a tempo pieno e indeterminato presso l'area polizia locale mediante passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

VISTO che è stato approvato il programma triennale 2022/2023/2024 del fabbisogno del personale, compreso all'interno del Documento Unico di Programmazione semplificato 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 01.07.2022, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 08 novembre 2022 avente ad oggetto il Piano Integrato di Organizzazione 2022/2024;

DATO ATTO che la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 è in corso di espletamento;

Ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Il bando è rivolto ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che possiedano la professionalità ed i requisiti specifici relativi al profilo Agente di Polizia Locale, e che siano inquadrati nella categoria e profilo professionale corrispondenti ai posti che si intende ricoprire, come descritti all'art. 1.

ART. 3 - DICHIARAZIONI E ALLEGATI

La domanda di ammissione deve essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato, disponibile anche sul sito internet del Comune di Grantola, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso, e deve necessariamente contenere le seguenti dichiarazioni:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) residenza e recapiti vari (*è indispensabile indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo di posta elettronica che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni formali con i candidati*);
- 3) tipologia di rapporto di lavoro attualmente intrattenuto, ente di appartenenza, anzianità di servizio;
- 4) servizio di attuale assegnazione;
- 5) profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica di inquadramento;
- 6) disponibilità alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di assunzione da parte del Comune di Grantola;
- 7) dichiarazione di insussistenza di procedimenti disciplinari pendenti o sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del bando; dichiarazione di insussistenza di condanne e procedimenti penali, amministrativi e contabili (*la presenza di tali circostanze rende inammissibile la domanda eventualmente prodotta*);
- 8) titoli di studio posseduti;
- 9) recapito ai fini della trasmissione delle eventuali comunicazioni inerenti la presente procedura, se differente dalla residenza (*i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzi ed il Comune di Grantola non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato*);
- 10) dichiarazione di presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura di mobilità;

Il candidato deve, inoltre, dichiarare il possesso dell'idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del posto da ricoprire, come certificato dal medico competente alla sorveglianza sanitaria dell'ente di appartenenza a seguito di visita periodica.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dall'aspirante con firma autografa. Ai sensi dell'art. 39, comma 1, D.P.R. 445/2000, non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione presentata in forma cartacea.

Ai fini dell'ammissione alla procedura devono, inoltre, essere necessariamente allegati i seguenti documenti:

- a) copia di valido documento di riconoscimento;
- b) curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- c) assenso preventivo al trasferimento per mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Possono essere allegati eventuali ulteriori documenti che si ritengano utili.

ART. 4 - MODALITÀ DELLA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, complete dei documenti sopra previsti, devono essere inoltrate al COMUNE DI GRANTOLA – VIA SOLFERINO, 9 – 21030 GRANTOLA (VA), attraverso una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mani all'Ufficio Protocollo del Comune di Grantola, negli orari di apertura dell'ufficio medesimo aperto al mattino dei giorni di lunedì, martedì, mercoledì, venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30, sabato dalle ore 9,30 alle ore 12,00 ed al pomeriggio nella giornata di giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00
- invio a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al suddetto indirizzo;
- invio da casella di posta elettronica certificata (PEC), nel rispetto delle modalità previste dall'art. 16-bis del D.L. 185/2008, all'indirizzo: comune.grantola@pec.regione.lombardia.it in tal caso la domanda, sottoscritta e completa dei documenti sopra previsti, dovrà essere trasmessa come documento allegato al messaggio di posta elettronica certificata.

ART. 5 - TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione delle domande, in base ad una delle predette modalità, dovrà avvenire tassativamente **ENTRO LE ORE 12:30 DEL GIORNO 15/2/2023.**

Il termine di presentazione della domanda è perentorio e non saranno, pertanto, accolte le domande presentate direttamente o comunque pervenute all'ufficio protocollo del Comune in data successiva al termine di scadenza sopra indicato.

Nel caso di spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento saranno, pertanto, considerate prodotte in tempo utile le domande che perverranno all'ufficio protocollo del Comune entro il termine indicato. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete di scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni seguenti, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

ART. 6 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute saranno esaminate dal Responsabile del Servizio Personale, che provvederà ad ammetterle, anche richiedendo ai candidati le eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie, da rendere entro un termine perentorio.

Qualora lo ritenga opportuno, il predetto Responsabile effettuerà controlli, anche a campione, sulle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

L'elenco degli ammessi alla procedura selettiva di cui all'art. 7 sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso, con modalità che garantiscano la riservatezza dei dati sensibili.

I candidati ammessi saranno, inoltre, avvisati delle date e degli orari di svolgimento del colloquio selettivo, mediante comunicazione individuale agli indirizzi di posta elettronica indicati nelle domande di partecipazione.

ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

La procedura si svolgerà, nelle date e negli orari che saranno in seguito definiti e comunicati ai candidati, a cura di una Commissione composta da tre componenti: il Segretario Comunale, in qualità di presidente, e due Responsabili di settore scelti in base al profilo professionale del posto previsto nel bando. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario Verbalizzante.

La Commissione valuterà i curricula pervenuti e sottoporrà i candidati ad un colloquio individuale, ai fini dell'accertamento dell'analogia dei requisiti richiesti rispetto a quelli maturati dai candidati, in riferimento, in particolare, all'esperienza e alle competenze professionali maturate in relazione al posto specifico indicato nel bando e al possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali, che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire.

In caso di più soggetti in possesso delle medesime competenze, assumeranno rilievo le motivazioni della richiesta di trasferimento, quali ad esempio: l'avvicinamento alla residenza, il ricongiungimento con il nucleo familiare, motivi di salute, motivi di studio, altre motivazioni personali.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei.

ART. 8 - ESITO DELLA PROCEDURA

L'esito della procedura selettiva sarà approvato con provvedimento del Responsabile del servizio Personale e sarà pubblicato sul sito istituzione dell'ente, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso ed all'albo pretorio on line, con modalità che garantiscano la riservatezza dei dati sensibili.

Il trasferimento sarà, in seguito, disposto con provvedimento del Responsabile del servizio del Personale, previo parere favorevole del Responsabile del settore di assegnazione del dipendente, espresso nell'ambito delle decisioni operate dalla Commissione, e previa verifica di tutti i requisiti previsti dal CCNL e dal presente bando.

In particolare, l'assunzione sarà subordinata alla definizione della data di trasferimento concordata con l'Amministrazione di appartenenza, da fissare entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Grantola, il quale si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze. L'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione verrà effettuato prima di procedere alla eventuale assunzione.

Il candidato eventualmente selezionato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro per trasferimento per mobilità volontaria alle dipendenze del Comune di Grantola, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali.

Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento, acquisiti fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità già maturata.

Il dipendente trasferito per mobilità non è sottoposto al periodo di prova, purché sia già stato superato presso l'amministrazione di provenienza.

All'atto dell'assunzione il Comune acquisirà dall'amministrazione di provenienza gli atti essenziali per la formazione del fascicolo personale del dipendente.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI

L'Ente assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dai candidati, nel di quanto disposto dal GDPR n. 679/2017 e dal Regolamento n. 118/2018 in materia di trattamento dei dati personali.

I dati personali forniti, compresi quelli sensibili e giudiziari, saranno raccolti presso il Comune di Grantola per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di mobilità. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute, con modalità che garantiscano in ogni caso la riservatezza dei dati sensibili.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

L'interessato gode comunque del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Grantola, titolare del trattamento, rappresentato dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del servizio Personale, Rag. Vincenzo Liardo, al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di mobilità.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione al concorso, i candidati, comunque, dichiarano di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse alla procedura di mobilità.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Grantola si riserva la facoltà di interrompere la procedura in qualsiasi fase, in caso di necessità o opportunità, e di non dare corso all'assunzione.

È fatta salva, in particolare, la facoltà per l'amministrazione di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o di non dar corso alla assunzione qualora nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

La partecipazione comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle norme regolamentari dell'Ente, applicabili sia nel corso del procedimento selettivo che in fase di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e lo sviluppo professionale, nel rispetto della Legge n. 125/1991 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio Personale, rag. Vincenzo Liardo. Ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i., l'accesso agli atti è garantito dal Servizio Personale.

Per eventuali richieste di chiarimenti e informazioni, gli aspiranti possono inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail: info@comune.grantola.va.it oppure telefonare al n. 0332575134, nei seguenti orari:

- dal Lunedì al Venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,30;
- il Giovedì: anche dalle ore 15,00 alle ore 18,00
- il Sabato: dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

Il presente bando e i modelli di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Grantola, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso e all'Albo Pretorio nelle News.

Grantola, Lì 14 gennaio 2023

Il Responsabile del Servizio
Personale
Rag. Vincenzo Liardo

Allegato: domanda di ammissione

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

Termine per la presentazione delle domande: 15 FEBBRAIO 2023, ore 12:30

Il/la sottoscritto/a

Cognome

Nome

chiede di essere ammesso/a alla procedura finalizzata alla copertura, mediante mobilità volontaria - passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 posto per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, a tempo indeterminato e orario pieno, presso il Comune di Grantola.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) di essere nato/a a (.....) il /..... /.....;
- b) di essere residente nel Comune di Provincia di C.A.P. in via n.; tel. / ; tel. (cellulare) / e-mail ; PEC ; fax / ; codice fiscale
- c) di prestare servizio a tempo indeterminato e orario (.....% dell'orario pieno) presso (indicare l'ente locale di attuale appartenenza; per servizi precedenti resi presso altre P.A. utilizzare il curriculum formativo - professionale), a decorrere dal /..... /..... (indicare la data di assunzione a tempo indeterminato presso l'ente locale di attuale appartenenza);
- d) di essere attualmente assegnato/a al servizio (per servizi precedenti resi utilizzare il curriculum formativo - professionale), a decorrere dal /..... /.....;
- e) di essere inquadrato/a dalla data /..... /..... nel profilo prof.le categoria giuridica, posizione economica attuale
- f) in caso di assunzione da parte del Comune di Grantola, di essere disponibile alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;

- g) l'insussistenza a proprio carico di procedimenti disciplinari pendenti o conclusi con sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del bando; l'insussistenza a proprio carico di procedimenti per responsabilità amministrativa o contabile pendenti o conclusi con sanzioni; l'insussistenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti o conclusi con provvedimenti penali definitivi;
- h) di essere in possesso del seguente titolo di studio

 (per ulteriori dettagli utilizzare il curriculum formativo - professionale);
- i) di avere il seguente ulteriore recapito al quale chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni inerenti alla selezione (se diverso dalla residenza)
;
- j) di avere preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura di mobilità;
- k) di essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del posto da ricoprire, come attestato dal medico competente alla sorveglianza sanitaria dell'ente di appartenenza;
- l) di essere a conoscenza che la presente domanda non vincola in alcun modo il Comune di Grantola al Campo e sarà valutata a insindacabile giudizio dell'Ente medesimo.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando codesto Ente da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Allega alla presente:

- FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO (necessaria);
- CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (necessario);
- ASSENSO PREVENTIVO AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA (necessario);
- ALTRI DOCUMENTI RITENUTI UTILI (eventuali)

Luogo e data, ,

Firma

.....

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

Termine per la presentazione delle domande: 15 FEBBRAIO 2023, ore 12:30

Il/la sottoscritto/a

Cognome

Nome

chiede di essere ammesso/a alla procedura finalizzata alla copertura, mediante mobilità volontaria - passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 posto per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, a tempo indeterminato e orario pieno, presso il Comune di Grantola.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) di essere nato/a a (.....) il / /;
- b) di essere residente nel Comune di Provincia di C.A.P. in via n.; tel. / ; tel. (cellulare) / e-mail ; PEC ; fax / ; codice fiscale
- c) di prestare servizio a tempo indeterminato e orario (.....% dell'orario pieno) presso (indicare l'ente locale di attuale appartenenza; per servizi precedenti resi presso altre P.A. utilizzare il curriculum formativo - professionale), a decorrere dal / / (indicare la data di assunzione a tempo indeterminato presso l'ente locale di attuale appartenenza);
- d) di essere attualmente assegnato/a al servizio (per servizi precedenti resi utilizzare il curriculum formativo - professionale), a decorrere dal / /
- e) di essere inquadrato/a dalla data / / nel profilo prof.le categoria giuridica, posizione economica attuale

- f) in caso di assunzione da parte del Comune di Grantola, di essere disponibile alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- g) l'insussistenza a proprio carico di procedimenti disciplinari pendenti o conclusi con sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del bando; l'insussistenza a proprio carico di procedimenti per responsabilità amministrativa o contabile pendenti o conclusi con sanzioni; l'insussistenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti o conclusi con provvedimenti penali definitivi;
- h) di essere in possesso del seguente titolo di studio
.....
(per ulteriori dettagli utilizzare il curriculum formativo - professionale);
- i) di avere il seguente ulteriore recapito al quale chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni inerenti alla selezione (se diverso dalla residenza)
.....;
- j) di avere preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura di mobilità;
- k) di essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del posto da ricoprire, come attestato dal medico competente alla sorveglianza sanitaria dell'ente di appartenenza;
- l) di essere a conoscenza che la presente domanda non vincola in alcun modo il Comune di Grantola al Campo e sarà valutata a insindacabile giudizio dell'Ente medesimo.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando codesto Ente da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Allega alla presente:

- FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO (necessaria);
- CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (necessario);
- ASSENSO PREVENTIVO AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA (necessario);
- ALTRI DOCUMENTI RITENUTI UTILI (eventuali)
.....
.....

Luogo e data, ,

Firma

.....