



COMUNE DI LEGGIUNO

Provincia di Varese

Area Economico Finanziaria
Servizio Personale

Protocollo n. 8111 - III/1

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA", A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA D, DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Visto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto, in particolare, l'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Leggiuno, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 14.10.2011;

Visto il vigente CCNL della categoria;

Vista la L.R. 1° Aprile 2015, n. 6 "Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana";

Visto il Regolamento Regionale 22 Marzo 2019, n. 5 attuativo dell'articolo 24 della suddetta L.R. n. 6/2015;

Visto il D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il D.P.R. 28 Dicembre 2020, n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

Visto il D.Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Visto il Regolamento Europeo n. 2016/679 GDPR "Regolamento generale sulla protezione dei dati";

Vista la Legge 06.11.2012, n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Decreto Legislativo 7 Marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 in data 17.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il Piano triennale (2023-2025) del fabbisogno di personale nell'ambito del quale è stata prevista la copertura, nell'anno 2023, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Direttivo di Vigilanza", categoria giuridica D, mediante procedura di mobilità volontaria ex articolo 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che è stato acquisito esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dagli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, esperita con richiesta protocollo n. 7046 in data 20.09.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 in data 28.10.2022 con la quale è stata indetta procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e approvato il relativo avviso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria giuridica D;

Fatto presente che è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ai sensi dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, rivolta al personale in servizio a tempo pieno e indeterminato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria giuridica D, da assegnare all'Area Polizia Locale del Comune di Leggiuno.

Nel caso in cui la mobilità intercorra tra enti appartenenti a differenti comparti (intercompartimentale) il candidato dovrà risultare inquadrato in una categoria giuridica equivalente a quella del posto da ricoprire, in base a quanto previsto all'articolo 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.P.C.M. del 26.06.2015.

Il dipendente prescelto a seguito della presente procedura sarà alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Area Polizia Locale e sarà chiamato a svolgere le mansioni proprie della categoria giuridica D in ragione di quanto indicato nelle declaratorie professionali di cui all'allegato A del CCNL 31.03.1999, nonché in forza di quanto specificato nella normativa di settore.

In via principale, le funzioni di Polizia locale sono espressamente previste dalla Legge 07.03.1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale" e dalla Legge Regionale 1° Aprile 2015, n. 6 "Disciplina regionale dei servizi di P.L. e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana".

Gli appartenenti al Corpo, pertanto, svolgono le diverse attività di seguito indicate:

- Funzioni di polizia amministrativa, con attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi derivanti da violazione di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali;
- Funzioni di polizia giudiziaria, sia di propria iniziativa che su delega dell'autorità giudiziaria;
- Funzioni di polizia stradale, espletando i servizi nell'ambito territoriale di competenza secondo le modalità fissate dalla legge;
- Funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza ponendo il presidio del territorio tra i propri compiti primari, al fine di garantire, in concorso con le forze di polizia dello Stato, la sicurezza urbana nell'ambito territoriale di riferimento.

Alle sopra citate funzioni conseguono i compiti della polizia locale che rispondono agli obiettivi generali dell'Amministrazione Comunale ed, in particolare, contribuiscono ad un regolare ed ordinato svolgimento della attività della Comunità Leggiunese.

Il dipendente può essere adibito, pertanto alle seguenti attività:

1. investigazioni, accertamenti anagrafici e rilascio di pareri;
2. accertamenti a seguito di esposti;
3. vigilanza delle attività commerciali e artigiane, vigilanza edilizia e ambientale;
4. attività di indagine di Polizia Giudiziaria;
5. attività di prevenzione e repressione dei reati;
6. servizi di polizia stradale (prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, rilevazioni di incidenti stradali, predisposizione ed esecuzione dei servizi diretti a regolare il traffico, scorte per la sicurezza della circolazione stradale, tutela e controllo sull'uso della strada, concorso in operazioni di soccorso automobilistico e stradale, concorso in operazioni di rilevazioni per studi sul traffico);
7. vigilanza e sorveglianza all'ingresso e all'uscita delle scuole;
8. servizi in trasferta su richiesta ed in ausilio di altri Comandi di P.L.;
9. collaborazione con altre forze dell'ordine per il presidio del territorio.

Altre norme assegnano ulteriori compiti:

- vigilanza del patrimonio edilizio comunale;
- esecuzione dei trattamenti sanitari obbligatori;
- educazione stradale nelle scuole;
- servizi d'onore e di rappresentanza;
- rilevazioni statistiche;
- interventi di protezione civile;

La polizia locale svolge:

- servizi interni;
- servizi esterni, effettuati a bordo di veicoli o appiedati.

I servizi, di norma, vengono prestati in divisa.

PROFILO DEL CANDIDATO

Il candidato idoneo a ricoprire il ruolo oggetto di selezione:

1. Possiede una preparazione specialistica in alcune materie e un'elevata disponibilità all'apprendimento ed ai cambiamenti. Il profilo richiesto interagisce con il personale assegnato, con diverse tipologie di reclutamento, all'Area Polizia Locale, condivide compiti e attese comuni in una logica di collaborazione reciproca e di negoziazione, contribuendo a rafforzare l'identità del gruppo.

Le principali competenze richieste sono:

- capacità di coordinamento degli agenti di polizia locale;
 - flessibilità;
 - autonomia decisionale;
 - orientamento all'ascolto;
 - atteggiamento proattivo;
 - capacità di lavorare in "team", anche in azioni coordinate di gruppo;
 - capacità intellettiva che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
 - socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo sulla base della motivazione e del senso del dovere, capacità di comunicare a livelli diversi;
 - puntualità e precisione.
2. Presenta attitudine a prestare la propria attività lavorativa anche all'esterno con disponibilità a lavorare in orario serale/notturno e festivo, impegnandosi a garantire la propria disponibilità in occasione dell'organizzazione di servizi mirati di polizia stradale, di polizia amministrativa e di polizia giudiziaria.
 3. Ha attitudine ad operare su applicativi e gestionali informatici.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il comparto Funzioni Locali.

Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento, acquisiti fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità già maturata.

Il dipendente trasferito per mobilità non è sottoposto al periodo di prova, purché sia già stato superato presso l'amministrazione di provenienza.

All'atto dell'assunzione il Comune acquisirà dall'amministrazione di provenienza gli atti essenziali per la formazione del fascicolo personale del dipendente.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta libera secondo lo schema allegato, sottoscritta dal candidato a pena di nullità (ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma non dovrà essere autenticata) ed indirizzata al Comune di Leggiuno – Piazza Marconi n. 1 21038 Leggiuno (VA), dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Leggiuno (www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"), ovvero **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28.11.2022**, con una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano all'Ufficio Protocollo nei giorni e orari d'apertura;
- trasmessa a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato;
- a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, al seguente indirizzo: comune.leggiuno.va@halleycert.it

L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità. Pena nullità, tutti i documenti allegati dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

La busta contenente la domanda di partecipazione dovrà riportare la dizione: "CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA".

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute in data successiva al termine sopra indicato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Si precisa che non farà fede la data del timbro postale accettante, pertanto, la raccomandata A/R dovrà pervenire al Comune di Leggiuno entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, così come sopra indicato.

Si precisa che, ai fini della presente procedura di mobilità, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute al Comune di Leggiuno precedentemente alla pubblicazione del presente avviso anche se inerenti il medesimo profilo. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato istanza di mobilità volontaria, se interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità e nel rispetto dei termini perentori previsti dal presente avviso.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Curriculum vitae datato e sottoscritto redatto in base al modello europeo dal quale si evincano le esperienze professionali maturate, i corsi di perfezionamento e di aggiornamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto al posto da ricoprire. Nel

caso in cui nel curriculum vitae vengano indicate precedenti esperienze professionali, anche all'interno della Pubblica Amministrazione, si raccomanda di indicare le decorrenze, le categorie e i profili ricoperti;

2. copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;
3. previo assenso dell'amministrazione d'appartenenza nei casi previsti dall'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare gli aspiranti d'ambo i sessi che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti che dovranno permanere anche al momento dell'assunzione.

In particolare, nella domanda (da redigere secondo lo schema allegato) gli aspiranti dovranno dichiarare di:

- a. essere dipendenti di amministrazioni pubbliche con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrati nella categoria giuridica D del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali (o in area/categoria equiparabile, se dipendenti di Enti di diverso comparto), con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza o profilo equivalente;
- b. essere in possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità. Se tale patente è stata conseguita dopo il 26.04.1988, il candidato deve possedere anche la patente di categoria "A" idonea a condurre un motoveicolo avente potenza uguale o superiore a KW 35;
- c. essere in possesso della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza di cui all'articolo 5 della Legge n. 65/1986;
- d. non aver svolto servizio sostitutivo civile quale obiettore di coscienza o, laddove prestato e decorsi almeno cinque anni dalla data di collocamento in congedo, di aver presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile;
- e. essere in regola con il percorso di formazione di ingresso previsto per il personale di Polizia Locale a norma di quanto previsto all'articolo 34 della L.R. 1° Aprile 2015, n. 6;
- f. godere dei diritti civili e politici;
- g. non avere riportato condanne penali passate in giudicato che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la prosecuzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- h. aver preso visione del presente avviso e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le disposizioni ivi contenute;
- i. essere consapevole che il colloquio si svolgerà secondo le indicazioni e specifiche tecniche che verranno rese pubbliche esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole il candidato delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

1. Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento	Comune di Leggiuno Piazza Marconi n. 1 – Leggiuno (VA) P.IVA 00256410127 Telefono 0332 647110 PEC comune.leggiuno.va@halleycert.it PEO info@comune.leggiuno.va.it
Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)	Halley Lombardia S.r.l. Viale Cesare Cattaneo n. 10B – Cantù (CO) Telefono 031 707811 PEC halleylombardia@halleypec.it PEO info@halleylombardia.it Referente per il titolare: Team DPO PEC gdpr@halleypec.it PEO gdpr@halleylombardia.it

1. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità: adempimenti e attività connesse alla procedura di mobilità cui si riferisce, come la raccolta, archiviazione, registrazione ed elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Leggiuno coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

La base giuridica delle suddette finalità riguarda l'esecuzione di un compito di interesse pubblico nel rispetto degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

2. Categorie di dati e loro fonte

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di dati:

- dati personali comuni (dati anagrafici, godimento diritti civili e politici, titolo di studio, titoli di abilitazione, idoneità fisica, contatti telefonici/mail ecc.);
- dati relativi a condanne penali e reati;
- dati personali particolari (dati relativi alla salute).

Nell'ambito dello svolgimento delle attività di trattamento i dati potrebbero essere ottenuti da altre Autorità Pubbliche e/o altri soggetti giuridici (uffici comune di residenza, istituti scolastici/Università, autorità giudiziaria, ecc.)

3. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso regolamento.

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2, senza profilazione dei dati.

4. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'articolo 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

5. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente i dati vengono comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Leggiuno coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione nonché alle strutture sanitarie e agli organi di sorveglianza e sicurezza eventualmente coinvolti nel procedimento. Sono previste altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

Ove necessario, i terzi sono nominati dal Titolare Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento UE 2016/679. In qualsiasi momento l'interessato potrà chiedere la lista aggiornata di tutti i Responsabili del trattamento nominati dal Titolare.

6. Trasferimento dei dati ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

7. Obbligo di conferimento di dati personali

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento degli stessi comporta l'impossibilità di candidarsi alla procedura selettiva indetta dal Comune di Leggiuno, nonché di procedere a tutti gli altri adempimenti connessi al perseguimento delle finalità di cui al punto 2.

8. Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

9. Diritti dell'Interessato

A certe condizioni, l'interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del regolamento UE 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine, è possibile rivolgersi al Comune di Leggiuno, in persona del Sindaco pro-tempore e al Responsabile della Protezione dei Dati ex articolo 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Comune di Leggiuno, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella sopra individuata, procede a fornire all'Interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre che ogni ulteriore informazione necessaria.

10. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'articolo 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del regolamento stesso, l'Interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporterà l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e la mancata allegazione della fotocopia del documento di identità;
- la mancata allegazione del curriculum vitae in formato europeo;
- la mancata ricezione della domanda di partecipazione da parte del Comune di Leggiuno entro il termine di scadenza di presentazione della domanda;

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con apposito provvedimento del Vice Segretario Comunale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione esaminatrice al fine dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi nonché la data di svolgimento del colloquio verrà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Leggiuno (www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso").

Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet istituzionale del Comune di Leggiuno hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non si procederà ad ulteriori comunicazioni scritte ai singoli candidati. Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare sul sito internet tali comunicazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

Si comunica che, ai sensi della Normativa sulla Privacy, durante tutta la procedura di mobilità le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative all'ammissione alla selezione e all'esito della procedura saranno effettuate attraverso un CODICE UNIVOCO che verrà comunicato a

ciascun candidato ammesso a partecipare alla selezione. E' NECESSARIO PRENDERE NOTA E CONSERVARE IL CODICE UNIVOCO PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA.

COLLOQUIO DI MOBILITA'

Il colloquio sarà effettuato dalla Commissione all'uopo nominata ed è finalizzato alla verifica della corrispondenza dei requisiti attitudinali e professionali posseduti dai candidati con quelli richiesti per il posto da ricoprire.

Nella redazione dell'eventuale graduatoria si terrà conto complessivamente dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire. In particolare, in sede di colloquio si provvederà a comparare il possesso di specifiche conoscenze e competenze con quelle richieste dall'Amministrazione per il ruolo messo a selezione;
- valutazione del C.V. in relazione al posto messo a selezione;
- aspetto motivazionale al trasferimento;
- possibilità d'inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
- propensione al cambiamento;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione suddetta e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della formazione professionale più idonee e confacenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla formazione della graduatoria qualora, dall'esame del curriculum e dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio nel luogo e nella data comunicati mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Leggiuno (www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"), muniti di un valido documento di riconoscimento, pena esclusione.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione. Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento.

La Commissione esaminatrice si riserva la possibilità di fissare il colloquio in modalità telematica, secondo le indicazioni e specifiche tecniche che verranno rese pubbliche esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet (www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso").

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA D'IDONEITA' E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi. Sarà considerato idoneo, ai fini della graduatoria finale, il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 21/30 (ventunotrentesimi) nel colloquio.

La graduatoria finale dei candidati sarà formulata sulla base del punteggio attribuito dalla Commissione giudicatrice e la stessa potrà essere utilizzata per scorrimento in base a nuove necessità dell'Ente per il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria giuridica D.

La decorrenza effettiva del trasferimento dovrà essere espressa dall'Ente di provenienza entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Leggiuno.

Si precisa in proposito che, in considerazione delle suddette esigenze organizzative, si prevede l'assunzione per mobilità con decorrenza 01.01.2023.

Il Comune di Leggiuno si riserva di non procedere all'assunzione per mobilità (e quindi slittare al successivo candidato utilmente collocato in graduatoria) qualora la decorrenza espressa dall'Ente di provenienza risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Il candidato scelto verrà assunto dal Comune di Leggiuno mediante cessione del contratto di lavoro già stipulato con l'Amministrazione di originaria appartenenza.

L'effettiva assunzione in servizio é, comunque, subordinata:

- al comprovato possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione;
- alla concreta possibilità di procedere all'assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge in materia di reclutamento negli Enti Locali, vigenti in quel momento.

L'esito finale della procedura, qualora vi siano candidati idonei, verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Leggiuno www.comune.leggiuno.va.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

NORME FINALI

Il presente bando costituisce lex specialis della procedura di mobilità volontaria, pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.

Copia del presente bando e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione possono essere scaricati direttamente dal sito istituzionale dell'Ente (www.comune.leggiuno.va.it, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso").

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento disposizioni di leggi e regolamenti in vigore al momento dell'adozione dei relativi provvedimenti.

Ai sensi degli articoli 4 e 5 della Legge n. 241/1990 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura di mobilità è il Servizio Personale, Area Economico Finanziaria.

Il Responsabile del Procedimento amministrativo relativo al presente bando, ex articolo 5 Legge 241/90 e smi, è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Clarissa Sartori.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, Area Economico Finanziaria, telefono 0332 647110 (interno 3), indirizzo posta elettronica segreteria@comune.leggiuno.va.it

Leggiuno, 29.10.2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Clarissa Sartori

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 ter del Decreto Legislativo 7 Marzo 2005, n. 82 e s.m.i. – Codice dell'Amministrazione Digitale