



COMUNE DI TERNATE Provincia di Varese

AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE-AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

IN ESECUZIONE:

- della deliberazione di Giunta comunale n. 56 in data 21 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge;
- della propria determinazione n. 15 in data 07 settembre 2022 (reg. gen. n. 200);

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* e l’art. 57 del d.lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento 679/2016/UE relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 15 in data 23 marzo 2021 a oggetto *«Esame e approvazione Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021-2023»*;

RENDE NOTO

che il Comune di Ternate intende procedere alla copertura di: **n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore-Agente di Polizia Locale – Categoria C** – attraverso il passaggio diretto di dipendenti mediante mobilità volontaria tra amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.

L’assunzione – a tempo pieno per 36 ore settimanali – avverrà con inquadramento nella categoria giuridica di cui al presente avviso, con conservazione dell’anzianità di servizio maturato economico e della progressione orizzontale eventualmente acquisita.

Ai sensi dell’art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, il trasferimento è disposto previo assenso

dell'Amministrazione di appartenenza, se necessario.

ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente di Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore-Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, o in profilo professionale e in posizione organica pari o equivalente presso una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e aver già superato favorevolmente il periodo di prova;
- Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- Non avere procedimenti penali in corso e non avere riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento. In caso contrario, dovranno essere fornite precise informazioni in merito, per consentire all'Amministrazione Comunale di valutare la situazione del/la candidato/a, sia ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità sia ai fini dell'assunzione;
- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- Avere il godimento dei diritti civili e politici;
- Avere l'idoneità fisica all'impiego senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire, ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni;

È inoltre richiesto, se necessario ai sensi delle vigenti normative, il possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. A pena di esclusione dalla procedura, il nulla osta incondizionato dovrà essere presentato al Comune di Ternate entro e non oltre la data prevista per il colloquio.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente eventualmente risultato trasferito a conclusione della presente procedura sarà conservata la posizione economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata. Il trattamento economico è integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge).

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritta, dovrà pervenire a pena di esclusione **entro e non oltre il termine perentorio ed essenziale del 07 ottobre 2022.**

La domanda può essere presentata alternativamente:

- **A mano**, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Ternate sito in 21020 Ternate (VA), Piazza Libertà n. 19, negli orari di apertura al pubblico, eventualmente da concordare telefonicamente;
- **A mezzo posta raccomandata A/R** indirizzata al medesimo Ufficio Protocollo del Comune di Ternate, sito in 21020 Ternate (VA), Piazza Libertà n. 19, in busta chiusa, recante la dicitura: "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE".

In caso di spedizione tramite raccomandata A/R, la data risultante dal timbro apposto dall'ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo di presentazione della domanda, sempreché essa pervenga al Comune di Ternate entro i successivi 5 (cinque) giorni e cioè entro il 12 ottobre 2022;

- **A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo: comune.ternate@legalmail.it.
Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC, ai fini del rispetto del termine di scadenza dell'avviso farà fede la data di effettiva ricezione della PEC da parte del Comune di Ternate.

Si precisa che il termine per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto le domande che perverranno oltre il termine saranno escluse.

Il Comune di Ternate non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente **sottoscritta**, gli aspiranti dovranno dichiarare, oltre al possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso, le proprie generalità, il proprio recapito e il luogo di residenza.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Dettagliato *curriculum vitae* dal quale risultino i titoli di studio conseguiti e i titoli di servizio maturati, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate, debitamente **datato e sottoscritto**;
- Fotocopia di un documento di identità valido.

Entro la data del colloquio valutativo, i candidati ammessi alla procedura dovranno produrre anche, se necessario ai sensi delle vigenti normative:

- Nulla osta **incondizionato** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nel *curriculum* hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- La presentazione o il ricevimento della domanda oltre il termine di scadenza del presente avviso;
- La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- Il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso.

Non verranno prese in considerazione, altresì, domande di mobilità pervenute all'Ente anteriormente alla pubblicazione del presente avviso.

ART. 5 – MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI SCELTA

L'Amministrazione, tramite Commissione giudicatrice come di seguito specificato, procederà alla selezione attraverso l'esame dei *curriculum* e l'effettuazione di un colloquio.

A ciascun candidato è attribuibile il **punteggio massimo di 40/40** ripartiti come segue:

- fino a un **massimo di punti 10/10 per titoli, corsi di formazione e specializzazione, conoscenze tecniche, conoscenze informatiche, esperienze lavorative maturate, come evincibili dal curriculum;**
- fino a un **massimo di punti 30/30 per colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta e a valutare l'attitudine alla posizione specifica da ricoprire nell'Ente e il profilo motivazionale.**

Criteri di valutazione di titoli, corsi di formazione e specializzazione, conoscenze tecniche, conoscenze informatiche, esperienze lavorative maturate:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quello di accesso richiesto (es. laurea triennale, laurea magistrale, master universitari, dottorati di ricerca),
punti 1 per ogni titolo per un massimo di punti 2;
- valutazione complessiva dell'esperienza professionale contenuta nel *curriculum*
fino a un massimo di punti 5;
- incarichi aggiuntivi di responsabilità (es. RUP, Responsabile del procedimento, commissario di gara/concorso) o incarichi di posizione organizzativa conferiti al dipendente dalla/e Amministrazione/i di provenienza e/o anche da altre amministrazioni
punti 1 per ogni incarico per un massimo di punti 3.

Colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta e a valutare l'attitudine alla posizione specifica da ricoprire nell'Ente e il profilo motivazionale.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta un **punteggio non inferiore a 21/30**. La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola candidatura per il posto da ricoprire.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Legislazione in materia di Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. n. 267/2000);
- Ordinamento contabile degli Enti Locali (d.lgs. n. 267/2000 e d.lgs. n. 118/2011 e relativi

- principi contabili);
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo, trasparenza, anticorruzione, incompatibilità e inconfiribilità (legge n. 241/1990, legge n. 190/2012, d.lgs. n. 33/2013, d.lgs. n. 39/2013);
 - Legislazione in materia di documentazione amministrativa, digitalizzazione e dematerializzazione dei documenti amministrativi (d.P.R. n. 445/2000, d.lgs. n. 82/2005);
 - Elementi di diritto costituzionale;
 - Disciplina dei tributi comunali, nozioni in materia di contenzioso tributario e regime sanzionatorio relativamente ai tributi locali;
 - Nozioni in materia di tutela della riservatezza e privacy nell'attività delle pubbliche amministrazioni;
 - Disciplina del pubblico impiego: diritti, doveri e codice di comportamento del pubblico dipendente;
 - Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
 - Conoscenza delle tecniche e delle procedure necessarie in relazione al profilo ricercato;
 - Descrizione dell'attività svolta presso l'Amministrazione di appartenenza;
 - Profili motivazionali e attitudinali;
- per un massimo di punti 30.**

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione giudicatrice nominata con successiva determinazione dal Responsabile dell'Area Polizia Locale. **Il colloquio si terrà in data che sarà comunicata successivamente con avviso pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Ternate e sul sito internet istituzionale** e si svolgerà secondo l'ordine alfabetico dei candidati, in una sala aperta al pubblico presso la Sede Municipale o con modalità a distanza che assicurino, in ogni caso, la necessaria pubblicità. I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e ora fissati verranno considerati rinunciatari.

ART. 6 – PREDISPOSIZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione giudicatrice formerà l'elenco degli idonei, ottenuto sommando al punteggio per titoli, corsi di formazione e specializzazione, conoscenze tecniche, conoscenze informatiche, esperienze lavorative maturate, come evincibili dal *curriculum* quello relativo al colloquio. A parità di punteggio finale, si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994 e ss. mm. e ii.

L'elenco degli idonei avrà validità unicamente in relazione alla copertura dei posti di cui alla presente procedura.

ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI IN MERITO ALLA PROCEDURA

Subordinatamente all'accertamento dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria avviata ai sensi dell'art. 34-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, le risultanze finali verranno approvate con apposita determinazione e saranno comunicate esclusivamente a mezzo di pubblicazione sull'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

L'inserimento nell'elenco degli idonei del candidato valutato idoneo è da intendersi condizionato:

- alla verifica dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- all'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, l'Amministrazione sottoporrà il candidato a visita medica e, qualora risultasse l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, potrà non dare luogo all'assunzione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo nei confronti dei partecipanti e degli idonei l'Amministrazione, che si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto anche in relazione ai vincoli e alle disponibilità di bilancio comunale, al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa e di assunzione di personale, nonché in relazione agli equilibri finanziari. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione; eventuali comunicazioni in merito saranno pubblicate all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente. L'Amministrazione si riserva altresì di adottare provvedimenti di rettifica dell'avviso che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nello stesso entro la data di scadenza.

ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocatosi nell'elenco degli idonei di cui al precedente articolo 6 avverrà tramite passaggio diretto dall'Amministrazione di appartenenza al Comune di Ternate, a norma dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati e dagli aspiranti tali saranno raccolti presso il Comune di Ternate per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-*bis*, del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ternate, rappresentato dal Sindaco *pro tempore*.

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Si comunica che il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Sindaco Lorenzo Baratelli, Responsabile dell'Area Polizia Locale dell'Ente.

ART. 11 – PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente, sino alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Tutte le informazioni relative alla presente procedura selettiva – compresa copia del presente avviso e dell'allegato modello di domanda – saranno pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Polizia Locale del Comune di Ternate (tel. 0332 942920, e-mail poliziamunicipale@comune.ternate.va.it).

Si precisa che ogni comunicazione in relazione alla procedura in oggetto sarà data solo ed esclusivamente tramite avvisi pubblicati all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti. Gli interessati, pertanto, sono tenuti a una frequente consultazione dell'Albo Pretorio e del sito internet istituzionale dell'Ente.

Ternate, 07 settembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Lorenzo Baratelli