

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE DISABILE DI CUI ALLA LEGGE 12.03.1999, N. 68, AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE 68/1999, IN QUALITA' DI OPERAIO CAT. B1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO (6 MESI) PRESSO IL COMUNE DI VENEGONO INFERIORE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Il presente avviso fa riferimento a quanto definito nella convenzione di programma ex art. 11 della Legge 68/1999, stipulata con il Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Varese, ed è riservato alle persone diversamente abili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, regolarmente iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato presso i competenti uffici, ai sensi dell'art. 8 della legge 68/1999.

RICHIAMATE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 13.10.2021 con la quale è stato modificato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 (PTFP);
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13.10.2021 con la quale è stata approvata la convenzione di programma ex art. 11 Legge 12 marzo 1999, n. 68 con la Provincia di Varese – Collocamento Mirato Disabili- per la realizzazione di obiettivi occupazionali;

Visti:

- il vigente “Regolamento per l’accesso all’impiego approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.03.2013 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 28.11.2018;
- la legge 68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili, finalizzata a promuovere l’inserimento e l’integrazione nel mondo del lavoro di soggetti disabili”;
- l’art. 7 del D.P.R. 333/2000 “I datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell’ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell’art. 11 della Legge n. 68/1999. Le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato”;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

che, nell’ambito della convenzione art. 11 Legge 68/1999, sottoscritta con la Provincia di Varese – Collocamento Mirato Disabili, è indetta una

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI

per l’assunzione a tempo pieno e determinato (6 mesi)

di n. 1 “OPERAIO ”

categoria B1

Art. 1 – Individuazione del posto

E' indetta selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi sei, eventualmente prorogabili, di n. 1 unità con il profilo professionale di "Operaio" – categoria B, posizione economica B1, da assegnare all'Area Tecnica.

Il trattamento economico annuo è di € 19.887,91 annui oltre alla tredicesima mensilità e agli assegni ed indennità dovuti per legge o per contratti collettivi nazionali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento per l'accesso all'impiego" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.03.2013 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 28.11.2018, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso. Si fa presente che si procederà all'assunzione del solo vincitore, con esclusione dello scorrimento della graduatoria ai sensi di legge.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fermo restando, in questo secondo caso, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Godimento dei diritti politici;
4. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
5. Avere ottemperato alle disposizioni di legge per quanto attiene all'obbligo di leva (solo per i candidati maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
6. Idoneità fisica all'impiego. Il candidato dovrà essere idoneo alle mansioni proprie della posizione funzionale a selezione, compatibilmente con la propria disabilità. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente.
7. Titolo di studio: licenza scuola dell'obbligo;
8. Appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i. ed essere iscritti nell'apposito elenco del collocamento mirato disabili presso i competenti uffici, ai sensi dell'art. 8 della legge 68/1999;
9. Possesso della patente di guida di tipo B.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 – Presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti, pena l'esclusione, devono presentare domanda al Comune di Venegono Inferiore, **entro e non oltre il giorno 10.12.2021**, come da fac-simile allegato, redatta in carta semplice e firmata dal candidato di proprio pugno, insieme alla relativa documentazione.

Le domande potranno essere inviate:

- a mezzo posta elettronica all'indirizzo PEC dell'Ente

comune.venegonoinferiore@pec.regione.lombardia.it;

- consegnate a mano all'ufficio protocollo del Comune di Venegono Inferiore sito in Via Mauceri, 5;
- a mezzo servizio postale, esclusivamente tramite raccomandata con ricevuta di ritorno.

In tal caso le domande dovranno pervenire **entro e non oltre il giorno 15.12.2021**.

Dichiarazioni

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
- b) L'indicazione della selezione cui intendono partecipare;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà comunque essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f) La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- g) Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego;
- h) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) L'idoneità fisica all'impiego;
- j) Il titolo di studio posseduto;
- k) Indirizzo di posta elettronica
- l) Il possesso della patente di categoria B;
- m) L'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i. e l'iscrizione nell'apposito elenco del collocamento mirato disabili presso i competenti uffici, ai sensi dell'art. 8 della legge 68/1999.

La domanda deve essere firmata dal concorrente (ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 la firma non deve essere più autenticata).

Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta del pagamento della tassa di concorso di cui al successivo articolo del presente avviso;
2. Copia fotostatica di un valido documento di identità personale.

Art. 5 – Tassa di concorso

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo di € **10,33**, da corrispondersi al Comune di Venegono Inferiore – Servizio Tesoreria, tramite PagoPa – pagamenti spontanei.- diritti di segreteria – causale “tassa di concorso”.

Art. 6 – Svolgimento della selezione e relative comunicazioni

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica e la medesima sarà comunicata ai concorrenti tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e contestualmente nel portale internet del Comune di Venegono Inferiore – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Art. 7 – Valutazione delle prove

Le prove saranno valutate in trentesimi.

Art. 8 – Programma e materie del colloquio

La selezione consisterà in una prova colloquio e in una prova pratica atte a verificare la conoscenza dei principi inerenti le procedure manutentive previste dalle mansioni da svolgere.

La data delle prove d'esame ed il luogo di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi alla selezione tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Venegono Inferiore nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Il candidato sarà dichiarato idoneo solo se la prova colloquio e la prova pratica saranno superate con il punteggio minimo di 21/30.

Art. 9 – Svolgimento delle prove

Le prove si svolgeranno in presenza, previa identificazione dei candidati mediante idoneo documento di identità in corso di validità.

Art. 10 – Esito della selezione

Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti della selezione, si procederà alla pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria con il nominativo del candidato in posizione utile per l'assunzione verrà comunicata alla Provincia di Varese – Collocamento Mirato Disabili, che provvederà ad effettuare gli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Art. 11 – Periodo di prova

Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione.

Art. 12 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Venegono Inferiore per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento. Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti.

Art. 14 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Tecnica – Geom. Ivano Santini

Per informazioni: Tel. 0331856027.

Il presente avviso e il facsimile di domanda sono disponibili anche sul sito www.comunevenegonoinferiore.it – **Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso – Bandi attivi.**

Venegono Inferiore, 11.11.2021



IL RESPONSABILE DELL'AREA
TECNICA
Geom. Ivano Santini

Geom. Ivano Santini