

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

AVVISO ESPERIMENTO PROCEDURA MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO - CAT. B, POSIZIONE D'ACCESSO B1- DA ASSEGNARE AL SETTORE VI "RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

In applicazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16.10.2012, della vigente normativa nazionale e del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

il Decreto del Presidente della Provincia del Verbano Cusio Ossola n. 27 del 5.3.2021 "Revisione della struttura organizzativa dell'Ente e dell'organigramma. Modifica della dotazione organica", modificato con Decreto Presidenziale n. 87 del 21.06.2021;

il Decreto del Presidente n. 52 del 13.04.2021 con il quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, definitivamente approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno in data 9.6.2021;

Posto che nel Decreto n. 52/2021 è prevista l'assunzione di un operaio categoria B, da assegnare al Settore VI, tramite mobilità esterna;

Dato atto che la procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha avuto esito negativo come da nota dalla Regione Piemonte n. 7020 del 26.04.2021;

SI RENDE NOTO CHE:

è indetta una selezione mediante procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "Operaio" - cat. B, posizione di accesso B1, da assegnare al Settore VI "Risorse Finanziarie e Patrimoniali".

1) REQUISITI LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Fermi restando i requisiti generali previsti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione e, pertanto già in possesso dei candidati, possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti di ruolo di Amministrazioni pubbliche diverse come previsto dall'art. 30 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso, dei seguenti requisiti:

- Essere inquadrato nella categoria B, indipendentemente dalla posizione economica, a tempo pieno e indeterminato;
- Aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
- Essere in possesso della licenza media inferiore;
- Essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

- Non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Non avere riportato sanzioni disciplinari dei due anni precedenti alla scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso;
- Non sussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;
- Avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alla mansione, senza limitazioni, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;

I requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente bando, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Provincia del VCO.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura o la decadenza della nomina.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a concorso è annesso il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per la Cat. B, 13ma mensilità, indennità o trattamento accessorio o aggiuntivi previsti dalle Leggi o dai Contratti Collettivi vigenti nonché l'assegno per il nucleo familiare se dovuto.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, datate e sottoscritte, dovranno essere redatte su carta semplice in conformità al modello allegato e dovranno riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema, tenendo presente che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e pertanto, in caso di dichiarazioni false, verranno applicate le sanzioni conseguenti.

Le domande potranno essere inviate secondo le seguenti modalità:

1. tramite PEC all'indirizzo protocollo@cert.provincia.verbania.it;
2. tramite raccomandata A/R, indirizzata all'ufficio protocollo della Provincia del Verbano Cusio Ossola – Via Dell'Industria 25 – 28924 VERBANIA.
3. presentata personalmente all'ufficio protocollo nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 12,30
lunedì e giovedì dalle ore 14,30 alle 16,30

In ognuno dei casi le domande dovranno PERVENIRE a pena di esclusione, all'Ufficio protocollo inderogabilmente entro le ore 12,30 del giorno 30.07.2021

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze di mobilità pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione, pertanto coloro che

abbiano già presentato domanda e siano tuttora interessati, dovranno presentarne una nuova, compilata secondo le modalità previste dal presente avviso.

La busta contenente la domanda dovrà recare la seguente indicazione:

“Contiene domanda di partecipazione alla procedura di mobilità ai sensi dell’art. 30 del D.lgs 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di “Operaio” cat. B presso il Settore VI Risorse Finanziarie e Patrimoniali”

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o a forza maggiore. E’ onere del candidato verificare il corretto percorso e l’arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Alla domanda debitamente firmata dovranno essere allegati:

- Fotocopia documento d’identità o di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum vitae datato e sottoscritto redatto secondo il formato europeo;
- Eventuale copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità ai sensi della Legge 104/92.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione (data di scadenza della presentazione delle domande, ammissione ed esclusione dei candidati, date e modalità dello svolgimento del colloquio di selezione con un preavviso di almeno 15 giorni, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso”.

4) PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel presente saranno preliminarmente esaminate ai fini dell’accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione, mediante una prima valutazione dei curricula (max 40 punti) e successivamente mediante colloquio (max 60 punti), finalizzato alla verifica dei requisiti relativi alla mansione, delle attitudini e della professionalità.

Saranno ritenuti idonei i candidati che otterranno un punteggio non inferiore a 60/100.

Saranno altresì applicate le disposizioni previste dal “Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all’art. 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021” emanato dal Dipartimento della Funzione pubblica – ufficio per i concorsi e il reclutamento n. 0007293 del 03.02.2021 ovvero da quanto previsto dal D.L. 44/2021 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modifiche nella L. 28 maggio 2021, n. 76, che tra l’altro, all’articolo 10, comma 9, dispone che dal 3 maggio 2021 è consentito lo svolgimento delle procedure selettive in presenza dei concorsi e dei procedimenti di reclutamento dalle pubbliche amministrazioni, nel rispetto di linee guida validate dal Comitato tecnico-scientifico di cui all’ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile 3 febbraio 2020, n. 630 e successive modificazioni; volte a prevenire possibili fenomeni di diffusione del contagio da Covid - 19 di cui al decreto interministeriale 6 luglio 2020.

5) DIARIO E ARGOMENTI DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà in data da determinarsi successivamente con ulteriori comunicazioni pubblicate sul sito della Provincia nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

I candidati che non avranno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi al colloquio, nella modalità e nel giorno comunicate tramite apposito avviso sul sito della Provincia.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e nelle modalità che verranno successivamente stabilite, saranno considerati rinunciatari e verranno esclusi dalla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda per la professionalità ricercata.

Il risultato del colloquio si intende notificato con la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia. Nel caso in cui nessuno dei partecipanti superi il colloquio non si procederà alla copertura del posto.

Il colloquio tecnico attitudinale, tendente ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati nonché la preparazione, attitudine, esperienza ed ogni altro aspetto relazionale, con riferimento alle attività che gli stessi sono chiamati a svolgere, verterà sui seguenti argomenti:

- Percorso formativo;
- percorso professionale;
- Operazioni di uso di attrezzature e loro manutenzione nonché nozioni sull'uso dei più idonei materiali da costruzione necessari per la gestione di interventi di carattere edile e tinteggiatura in generale (attrezzature minute di carpenteria quali trapani, flessibili, smerigliatrici e simili, attrezzature minute da taglio legno e ferro e/o attrezzature consimili)

6) GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria dei vincitori avrà validità secondo le disposizioni in materia, vigenti alla data di approvazione della graduatoria stessa.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria dei vincitori vengono approvati con determinazione dirigenziale.

7) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Al termine del colloquio, la commissione esaminatrice esprime la propria valutazione complessiva individuale e formula la graduatoria finale di merito dei concorrenti risultati idonei, sulla base dell'esito della prova colloquiale tecnico-attitudinale.

A parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla minore età anagrafica.

E' dichiarato vincitore della selezione il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria.

La graduatoria, redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio ottenuto, sarà pubblicata sul sito della Provincia nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di Concorso.

E' fatta salva in ogni caso la possibilità di non procedere alla copertura del posto.

La data di effettivo trasferimento sarà concordata con l'Amministrazione di provenienza e sarà formalizzata mediante cessione del contratto individuale di lavoro, sottoscritto da ambo le parti, alla Provincia del Verbano Cusio Ossola.

Il Settore I – Direzione Amministrativa – Servizio Organizzazione e gestione Economica, Giuridica e Previdenziale del Personale provvederà alla contestuale immissione in organico.

La mancata presa di servizio, dopo la sottoscrizione della cessione del contratto individuale di lavoro, senza giustificato motivo, costituisce inadempienza contrattuale. L'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla previa valutazione dell'effettivo possesso dei requisiti dal presente bando per la partecipazione alla procedura, nonché dell'idoneità psico-fisica alla mansione e del nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

8) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950339/231, o inviare una e-mail all'indirizzo bocca@provincia.verbania.it, oppure maiolini@provincia.verbania.it.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza della selezione o di riaprirla, o di revocare l'avviso di selezione, con atto motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, a procedura di mobilità non conclusa o prima dell'approvazione della graduatoria, di disporre l'aumento dei posti inizialmente messi a selezione.

L'assunzione del vincitore della selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta con riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente non dirigenziale del comparto delle Funzioni Locali.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16/10/2012.

La normativa che disciplina il presente avviso di selezione è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e s.m.i. e dal presente bando come *lex specialis*.

Il Dirigente del Settore
Dott. Giuseppe Testa

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE AL

SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.03.2001 N. 165, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO DI "OPERAIO" - CAT. B, POSIZIONE D'ACCESSO B1 - DA ASSEGNARE AL SETTORE 6 - "RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI" .

Il/la sottoscritto/a

COGNOME			NOME		SESSO
					F <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>
DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA			CITTADINANZA
Giorno	Mese	Anno	Comune	Provincia	

RESIDENTE A	VIA	TELEFONO
DOMICILIO	VIA	TELEFONO
*		
PEC		
POSTA ELETTRONICA		

* indicare il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica sopraindicata.
A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA
(sbarrare la casella se in possesso del requisito)

- DI ESSERE CITTADINO ITALIANO (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea)
- DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI _____
- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI IN ITALIA
- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO ESTERO DI PROVENIENZA
- DI NON AVER RIPIORTATO CONDANNE PENALI E NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO CHE, AI SENSI DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI IN MATERIA, IMPEDISCA LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- DI NON AVERE IN CORSO O PRECEDENTEMENTE AVUTO PROVVEDIMENTI DI DESTITUZIONE O DISPENSA DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER INCAPACITA' O PERSISTENTE SCARSO RENDIMENTO O PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO STESSO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DA INVALIDITA' INSANABILE
- NON AVERE RIPIORTATO SANZIONI DISCIPLINARI NEI DUE ANNI PRECEDENTI ALLA SCADENZA DELL'AVVISO DI SELEZIONE
- DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO _____

CONSEGUITO IL _____ PRESSO _____

- DI ESSERE DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO LA SEGUENTE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE _____ COMPARTO/CCNL APPLICATO _____
- DI POSSEDERE UN'ANZIANITÀ DI SERVIZIO PRESSO TALE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI ANNI _____ E MESI _____ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI _____ CATEGORIA GIURIDICA/POSIZIONE CORRISPONDENTE _____ POSIZIONE ECONOMICA DI INQUADRAMENTO _____
- DI POSSEDERE L'IDONEITA' PSICO-FISICA ALL'IMPIEGO
- DI ESSERE IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA TIPO "B" IN CORSO DI VALIDITA'
- NON SUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' O DI INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL DLGS 39/2013
- DI AVER PRESO VISIONE DI TUTTE LE CLAUSOLE DELL'AVVISO E DELLE CONDIZIONI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Data

FIRMA

Allegare fotocopia di documento d'identità valido.
Allegare curriculum vitae