



**PROVINCIA
DI BRESCIA**



Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei

Art.3-bis DL 80/2021 conv. da L.113/2021

MCGiardina – Segretario generale



- 1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in **forma aggregata**, anche **in assenza di un fabbisogno di personale**, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.
- 2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in **appositi accordi**.
- 3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, **in assenza di proprie graduatorie** in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpellato tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente

1. In forma aggregata

2. In assenza di fabbisogno

3. appositi accordi

4. In assenza di proprie graduatorie

- **4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione**, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.
- **5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo**, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un **massimo di tre anni**.

1. In presenza di più soggetti interessati...



2. Aggiornamento continuo

3. Durata triennale

Legge 56/2014 comma 88 - La provincia può altresì, d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive.

Decreto del Presidente della Provincia:

- 1) Disciplina integrativa del Regolamento sull'accesso al lavoro
- 2) Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali

Per i Comuni :

- 3) Proposta di disciplina regolamentare dei comuni aderenti
- 4) Modulo di manifestazione d'interesse



- **DISCIPLINA**
- **Art. 1 Ruolo di ente capofila della Provincia**
- **Art. 2 Commissioni delle selezioni**
- **Art. 3 La formazione degli elenchi di idonei**
- **Art. 4 Finanziamento delle procedure**
- **Art. 5 L'utilizzo dell'elenco**



ACCORDO

- Articolo 1 Finalità e ente capofila
- Articolo 2 Modalità di gestione delle selezioni
- Articolo 3 Categorie e profili delle selezioni
- Articolo 4 Commissioni delle selezioni
- Articolo 5 Utilizzo dell'elenco degli idonei
- Articolo 6 Rapporti finanziari
- Articolo 7 Durata, recesso
- Articolo 8 Trattamento dati personali
- Articolo 9 Disposizioni di rinvio
- Articolo 10 Contenziosi
- Articolo 11 Esenzione bollo e registrazione



Per lo svolgimento delle selezioni uniche, finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione, la Provincia di Brescia potrà avvalersi delle proprie strutture interne, di **personale in utilizzo congiunto** degli enti locali aderenti (art. 14 CCNL 22/01/2004), di **società specializzate nel reclutamento** e nella selezione del personale e/o avvalendosi del supporto e collaborazione di altri soggetti pubblici e privati. In ogni caso il servizio non può essere completamente esternalizzato;

La verifica dell'assenza di proprie graduatorie valide per la medesima categoria e profilo professionale, nonché la fase di interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi (comma 3 del decreto) e di formazione della graduatoria di merito alla quale attingere per la copertura dei posti disponibili (comma 4, decreto), **restano di esclusiva competenza di ogni ente locale aderente** ed eventualmente della Provincia di Brescia ma solo per le proprie assunzioni;

Al fine di garantire trasparenza ed imparzialità, il **nominativo degli idonei** rimane sconosciuto agli enti fino al momento della stipula del presente accordo;



La Provincia di Brescia si impegna a pubblicare l'interpello del Comune in apposita sezione del proprio sito web Amministrazione trasparente > Concorsi e Mobilità;

In caso di assunzione a tempo determinato gli idonei mantengono l'iscrizione nel relativo elenco per successivi interpelli a tempo determinato o indeterminato;

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui era lo stesso era stato bandito;

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.



ASPETTI FINANZIARI

Le spese di funzionamento per la formazione degli elenchi (compensi componenti commissione, se dovuti; rimborsi per personale distaccato o assunto; affidamento incarichi a ditte specializzate; attività di supporto e collaborazione, eccetera), vengono finanziate, annualmente, **dalla Provincia di Brescia per i profili di proprio interesse;**

In caso di procedure bandite per profili professionali **su specifica richiesta e di esclusivo interesse degli enti locali aderenti**, l'eventuale spesa non coperta dalla tassa di concorso sarà ripartita, in proporzione agli idonei in elenco, ai comuni che si avvarranno dello stesso per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nell'importo massimo di € 500,00 per ogni assunzione effettuata;

Competono alla Provincia di Brescia le entrate derivanti dalla riscossione della **tassa di concorso** che è stata fissata nell'importo massimo di 10 € per la partecipazione alla selezione. Conseguentemente nessuna tassa di concorso sarà richiesta dal Comune per la partecipazione all'interpello.



La Provincia di Brescia conta 205 Comuni –

Ad oggi 47 Comuni hanno chiesto di aderire e 38 hanno già firmato l'accordo

Procedure avviate :

- 1) **Istruttore amministrativo contabile C** – GU 21 gennaio - 578 domande – prova selettiva da remoto il 31 marzo – 362 partecipanti – **142 idonei con riserva** – interpello in fase di predisposizione
- 2) **Istruttore tecnico C** - GU 11 febbraio – scadenza prorogata al 13 aprile – ad oggi circa 80 domande pervenute –
- 3) **Istruttore tecnico direttivo D** – GU 17 febbraio - scadenza prorogata al 20 aprile – ad oggi circa 50 domande pervenute -

