



COMUNE DI ISPRA

Provincia di Varese

protocollo.ispra@pec.it

Bando di selezione pubblica per esami per la formazione di graduatoria per l'assunzione di n.2 Agenti di Polizia Locale – a tempo parziale 18 ore e determinato Categoria Giuridica C – posizione economica C1 per esigenze stagionali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- Il D.P.R. n.487/1994 e s.m.i.
- Il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- Vista la deliberazione di G.C. n.97 del 20/12/2021 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024"
- In esecuzione della determinazione n.166 del 01.04.2022 con la quale si approvano il presente bando di selezione ed il relativo allegato

RENDE NOTO

È indetta una selezione per esami per la formazione di graduatoria per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Locale – a tempo parziale 18 ore e determinato Categoria Giuridica C – posizione economica C1 per esigenze stagionali.

Al predetto profilo professionale è attribuito in proporzione, il trattamento economico lordo ed ogni altro emolumento di spettanza, previsti per il personale inquadrato nella categoria "C" – Posizione Economica "C1", del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Il presente Bando rispetta le norme per fronteggiare l'Emergenza Sanitaria dovuta al Coronavirus e previste dal nuovo Decreto Legge Covid attualmente in vigore;

Articolo 1 – Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. il possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/1994);
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere stati destituiti da un impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da falsità insanabile;
4. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, o non essere sottoposti a misure di sicurezza e di prevenzione;
5. essere regolarmente iscritti nelle liste elettorali, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. essere in possesso almeno del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della

Via Milite Ignoto, 31 - 21027 ISPRA (VA)

Centr. 0332 7833100 - Fax. 0332 781213

P.Iva e cod. fisc. 00309310126 – www.comune.ispra.va.it

normativa vigente, che dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;

7. il possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli (patente cat. "B");

8. l'idoneità psico-fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso.

9. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.

10. di voler sostenere la prova della lingua straniera in inglese.

11. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. N. 165/2001 e del D. Lgs. N. 39/2013.

Poiché la selezione consiste in un colloquio, non è applicabile l'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80.

Prima della selezione, che potrà avvenire anche in modalità telematica, in rapporto al numero dei candidati, il candidato dovrà attenersi alle normative vigenti nel rispetto del contrasto al Covid-Sars; Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, trattandosi di servizi di Polizia non amministrativi.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. c del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Articolo 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

La presente selezione potrà anche essere svolta **in modalità telematica**, compatibilmente con la tipologia di prove richieste avvalendosi dell'ausilio di enti o istituti specializzati pubblici e privati; in tal caso, ciascun candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai requisiti tecnici e logistici che consentano il regolare svolgimento del colloquio da remoto e che, all'occorrenza, saranno resi noti, con congruo preavviso, mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune, nella stessa sezione in cui sono pubblicati il presente bando ed i successivi provvedimenti; i candidati che non dovessero essere regolarmente collegati alla piattaforma predisposta per lo svolgimento delle prove nei giorni ed agli orari indicati, saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.

Articolo 3 – Domanda di partecipazione

A pena di nullità, la domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato e redatta secondo lo schema allegato (Modello 1), dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Ispra entro le ore **12:00 del 21 aprile 2022.**

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

a) mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Ispra – Servizio Polizia Locale, Via Milite Ignoto n. 31, 21027 Ispra (VA);

b) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Milite Ignoto n. 31, 21027 Ispra previo appuntamento telefonico allo 0332 7833100 che dovrà essere concordato durante i seguenti orari :dalle ore 8.30 alle ore 12.30 dal lunedì al venerdì ;

c) tramite casella di PEC (Posta Elettronica Certificata) - intestata esclusivamente al candidato – al seguente indirizzo del Comune di Ispra: protocollo.ispra@pec.it.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero via PEC nella busta contenente la stessa ovvero nell'oggetto della PEC il candidato deve apporre la seguente dicitura: “Selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Locale – a tempo parziale 18 ore e determinato Categoria Giuridica C – posizione economica C1 per esigenze stagionali”.

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione redatta su apposito modello (modello 1) debitamente sottoscritta e compilata (se trasmessa via PEC in formato PDF e firmata digitalmente), deve contenere a pena di esclusione:

- i dati personali del candidato;
- dichiarazione relativa al possesso dell'idoneità psico - fisica, senza limitazioni, all'esercizio della mansione propria al medesimo o equivalente profilo e categoria rispetto a quelli cui si riferisce il posto del presente bando;
- dichiarazione relativa al possesso del titolo di studio;
- dichiarazione relativa al possesso della patente richiesta;
- il riferimento a condanne penali e/o procedimenti penali in corso;

Alla domanda di partecipazione a pena di esclusione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto (se trasmesso via PEC in formato PDF e firmata digitalmente), redatto preferibilmente in base al modello europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, con riferimento anche all'informatica ed alle lingue straniere, più in generale quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione.
- fotocopia di idoneo documento di riconoscimento personale.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati alla medesima sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Articolo 4 – Ammissione dei candidati e motivi di esclusione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Polizia Locale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene effettuata sulla base dei dati dichiarati nelle domande di partecipazione.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

1. il ricevimento della domanda oltre i termini indicati o con modalità diverse di cui al precedente articolo;
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. la mancata presentazione del curriculum debitamente sottoscritto;
4. l'invio da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
5. la mancanza di copia valida e completa di un documento di riconoscimento personale;
6. domande non comprensive di tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti al precedente articolo 1.

La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Articolo 5 – Prove d'esame

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere unicamente un colloquio, con apposita Commissione all'uopo nominata, vertente sulle seguenti materie:

- Ordinamento EE.LL.
- Norme relative alla circolazione stradale, codice della strada e sistema sanzionatorio
- Reati contro la P.A.
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova potrà prevedere l'accertamento delle capacità relazionali dei candidati e dei profili motivazionali della partecipazione alla selezione.

I candidati saranno convocati per il colloquio che si svolgerà nel giorno stabilito dalla Commissione responsabile della selezione, mediante pubblicazione **delle date, con valore di notifica, sul sito istituzionale Web del Comune e nella pagina "Amministrazione trasparente" sezione Bandi di concorso.** Gli stessi dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La commissione dispone di 30 punti; per superare il colloquio occorre riportare la votazione di 21/30.

Conclusa la selezione, la Commissione, compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Tale elenco verrà affisso all'albo pretorio e sul sito del Comune nella sezione della Trasparenza .

Articolo 6 – Esito della selezione

Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti della selezione, a ciascun concorrente sarà data comunicazione dell'esito dallo stesso conseguito.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

La graduatoria sarà valida per 36 mesi dalla pubblicazione della stessa.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Articolo 7 – Periodo di prova

Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 21.05.2018. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione.

Articolo 8 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche. Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Articolo 9 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Ispra per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito <https://comune.ispra.va.it/> sezione Privacy <https://comune.ispra.va.it/privacy/>

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento. Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti.

L'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del/dei candidato/i che risulterà/anno vincitore/i, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione della presente selezione.

Il presente avviso e il facsimile di domanda sono disponibili anche sul sito istituzionale / Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso è pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Ispra (www.comune.ispra.va.it) alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione Bandi di Concorso.

Per qualsiasi informazione rivolgersi al Servizio Polizia Locale Piazza Locatelli – Ispra tel. 0332/7833302 oppure al Servizio Personale, Via Milite Ignoto 31, Ispra -tel 03327833400.

Ispra,01.04.2022

Responsabile Area Servizi al Cittadino
Dott.ssa Paola Zappatini

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.lgs. n. 82/2005)